

WIRTSCHAFTLICHE KRISEN UND SPARMASSNAHMEN SETZEN VIELEN BESCHÄFTIGTEN HART ZU
ECHTE LOHNERHÖHUNGEN VERBESSERN AUCH DAS ARBEITSKLIMA **TRANSPARENZ IST GERADE ANGESICHTS VON GELDKNAPPHEIT WICHTIG** WIR WOLLEN WISSEN WIE ES UM UNSER HAUS STEHT DIE FORDERUNG NACH MEHR GELD FÜR BILDUNG UND **KULTUR IST MEHRHEITSFÄHIG** GEMEINSAM MIT KOLLEGINEN ANDERER MUSEEN AKTIV DRUCK DURCH ÖFFENTLICHKEITS-WIRKSAME MOBILISIERUNG AUFBAUEN **SOLIDARISCHES MITEINANDER ERKÄMPFEN** NEIN ZUM GEGENEINANDERAUSSPIELEN VON KOLLEGINEN AUFGRUND VON HERKUNFT GESCHLECHT TÄTIGKEIT ABTEILUNGSZUGEHÖRIGKEIT UND ALTER **PROBLEME DURCH PREKÄRE SOWIE ATYPISCHE BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE NICHT HINNEHMEN** VIELE SCHLAGEN SICH MIT UNTERBEZAHLUNG BEFRISTUNGEN SOWIE UNKLAREN JOB-PERSPEKTIVEN DURCH DIE FOLGE IST MANGELNDE BINDUNG ZUM HAUS WIR WOLLEN ARBEIT VON DER MAN **GUT LEBEN KANN** FÜR NACHHALTIGE BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE DIE SICHERHEIT GEBEN UND EINE LÄNGERFRISTIGE LEBENSPLANUNG ERMÖGLICHEN

neuhold / schwenter / groschup / wendelin / jandrisits / wagner / tillmanns / braula / rendl / gartner / stritzinger